

Europass Curriculum Vitæ

Informação pessoal

Apelido - Nome
Morada
Telefone
Correio eletrónico
Nacionalidade
Data de nascimento

Martins, António Eduardo Pais Falcão Barbosa

Av. D. Nuno Álvares Pereira, nº 12, 1º Dtº - 2800-174 Almada, Portugal
96 808 48 26
antonio.eduardo.martins@gmail.com
Portuguesa
05/12/1972

Experiência profissional

Datas

Função ou cargo ocupado
Principais atividades e responsabilidades
Nome e endereço do empregador
Tipo de empresa ou sector

Desde 2020

Professor
Docência
Escola Superior de Hotelaria e Turismo do Estoril - Ministério
Estabelecimento de ensino superior

Datas

Função ou cargo ocupado
Principais atividades e responsabilidades
Nome e endereço do empregador
Tipo de empresa ou sector

De 2009 a 2021

Administrador
Administração
Instituto Cardiovascular de Lisboa, S.A.
Saúde

Datas

Função ou cargo ocupado
Principais atividades e responsabilidades
Nome e endereço do empregador
Tipo de empresa ou sector

Desde 2008

Diretor
Gestão geral
Associação para a Investigação e Desenvolvimento da Faculdade de Medicina de Lisboa (AIDFM)
Associação de investigação científica de utilidade pública

Datas

Função ou cargo ocupado
Principais atividades e responsabilidades
Nome e endereço do empregador
Tipo de empresa ou sector

De 2004 a 2008

Consultor
Consultoria de projetos
Confederação do Comércio e Serviços de Portugal – GANEC
Associação empresarial

Datas

Função ou cargo ocupado
Principais atividades e responsabilidades

Desde 2003

Professor no Departamento de Organização e Gestão de Empresas / Ciências Sociais e de Gestão
Responsável pela disciplina de Literacia Financeira para o Empreendedorismo (Mestrado)
Responsável pelo módulo Sistemas e Tecnologias de Informação (Doutoramento)
Responsável pela disciplina de Integração Europeia e Globalização de Mercados (MBA Angola)
Responsável pela disciplina de Economia da Empresa (MBA Angola)
Responsável pela disciplina de Gestão de Marketing (MBA Angola)
Responsável pela disciplina de Estratégia Empresarial (MBA Angola)
Responsável pela disciplina de Organização de Recursos Humanos (MBA)
Responsável pela disciplina de Gestão do Conhecimento
Responsável pela disciplina de Gestão de Pessoas
Responsável pela disciplina de Gestão da Exportação
Responsável pela disciplina de Liderança e Gestão de Pessoas (Pós-graduação)

Nome e endereço do empregador Tipo de empresa ou sector	Responsável pela disciplina Gestão de Projetos e Controlo de Gestão (Pós-graduação) Responsável pela disciplina de Ética e Deontologia dos TOC Responsável pela disciplina de Projeto Empresarial Responsável pela disciplina de Integração Europeia e Políticas Comunitárias Responsável pela disciplina de Planeamento e Gestão Estratégica Responsável pela disciplina de Economia Europeia Responsável pela disciplina de Finanças Internacionais Responsável pela disciplina de Gestão da Produção e Operações Responsável pela disciplina de Gestão de Recursos Humanos Responsável pela disciplina de Economia Financeira Responsável pela disciplina de Microeconomia Responsável pela disciplina de Contabilidade de Gestão Avançada Responsável pela disciplina de Gestão Bancária Responsável pela disciplina de Contabilidade Financeira Universidade Aberta – Ministério da Educação Estabelecimento de ensino superior
Datas Função ou cargo ocupado Nome e endereço do empregador Principais atividades e responsabilidades	Desde 2004 Consultor Externo e Formador Cegoc-Tea Colaborador nas seguintes áreas/cursos: Relações Laborais Sindicalismo Chefe de Vendas Construir e Aplicar uma Estratégia Seleção e Avaliação Técnico-Económica de Fornecedores Elaborar um Business Plan Escolha e Controlo dos Investimentos A Secretária e a Excelência Profissional Conceber um Quadro de Indicadores de Gestão Gestão de Recursos Humanos Sistema Normalização Contabilística (SNC) aplicado às empresas nacionais Planeamento e Organização de Cobranças Os Novos Instrumentos de Pilotagem de Recursos Humanos Sistemas de Informação, Indicadores de Gestão Estratégicos de Recursos Humanos e Indicadores de Performance Análise e Avaliação de Investimentos Análise Financeira Finanças e Contabilidade para não financeiros Finanças para não financeiros Controlo de Crédito a Clientes Gestão do Crédito a Clientes Remunerações e Encargos Sociais Balanced Scorecard Leitura e Análise dos Mapas Contabilísticos e Financeiros da Empresa Construir e Aplicar uma Estratégia Management Superior Assistente da Função Pessoal e de Recursos Humanos Gestão Financeira para Quadros Dirigentes I Gestão Financeira para Quadros Dirigentes II Finanças para Quadros Comerciais Seleção e Avaliação Técnico-Económica de Fornecedores Formação Prática de Tesoureiros no Cash-Management Saber Ler um Balanço e a Demonstração de Resultados Elaborar um Orçamento de A a Z A Criação de Valor na Empresa: EVA/CVA ABC-ABM (Activity Based Costing)
Datas Função ou cargo ocupado Principais atividades e responsabilidades	De 2006 a 2008 Diretor Gestão financeira, estratégica e recursos humanos

Nome e endereço do empregador	Intervisa SGPS – Grupo Pestana
Tipo de empresa ou sector	Turismo
Datas	De 2004 a 2008
Função ou cargo ocupado	Diretor Financeiro
Principais atividades e responsabilidades	Gestão Financeira e Recursos Humanos
Nome e endereço do empregador	Associação para a Investigação e Desenvolvimento da Faculdade de Medicina de Lisboa (AIDFM)
Tipo de empresa ou sector	Associação de investigação científica de utilidade pública
Datas	De 2004 a 2005
Função ou cargo ocupado	Professor auxiliar convidado
Principais atividades e responsabilidades	Professor universitário e regente da disciplina “Gestão das Políticas de Remuneração” do Mestrado em Gestão Avançada de Recursos Humanos
Nome e endereço do empregador	Universidade Independente
Tipo de empresa ou sector	Estabelecimento de ensino superior
Datas	De 2000 a 2004
Função ou cargo ocupado	Diretor Financeiro e de Recursos Humanos, Diretor de Estratégia, Planeamento e Estudos, Gestor Comercial
Principais atividades e responsabilidades	Gestão Geral Coordenação e apresentação dos Relatórios e Contas (2000/1/2) Elaboração de Plano de Marketing Responsável pela Comunicação e Imagem Coordenação e apresentação do plano de negócios em 2001, 2002 e 2003 Liderança da relação com instituições financeiras, designadamente no que respeita à estrutura da dívida e à preparação de operações específicas, nomeadamente financiamentos para aquisição de aeronaves Definição de políticas internas (contabilidade, faturação, gestão tesouraria, pagamentos e recebimentos) Implementação de sistema de controlo interno Negociação de contratos com fornecedores (nacionais e internacionais) Responsável pelo cumprimento das obrigações fiscais, gestão administrativa e gestão do contencioso laboral Responsável pelo recrutamento, seleção e definição de políticas salariais Definição do modelo de planeamento e dos indicadores chave de performance para acompanhamento e avaliação das operações Desenvolvimento de instrumentos de comunicação interna Gestão de sistemas e tecnologias de informação e definir políticas e estratégias de atuação Desenvolvimento e implementação de procedimentos comerciais (sistema de centralização de orçamentação para clientes, reporte da atividade comercial, análise de irregularidades comerciais) Remodelação do sistema de comunicação com clientes Desenvolvimento e implementação de fluxogramas de ação YES – Linhas Aéreas Charter, S.A. Companhia de aviação
Nome e endereço do empregador	
Tipo de empresa ou sector	
Datas	De 1997 a 2000
Função ou cargo ocupado	Consultor
Principais atividades e responsabilidades	Elaboração de projetos de investimento. Elaboração de estudos económicos
Nome e endereço do empregador	Sudoeste – Empreendimentos Turísticos
Tipo de empresa ou sector	Investimentos turísticos
Datas	De 1997 a 1997
Função ou cargo ocupado	Consultor
Principais atividades e responsabilidades	Consultoria de implementação de projetos comunitários Avaliação de projetos comunitários Elaboração de análises económicas
Nome e endereço do empregador	Instituto de Estudos Sociais e Económicos (IESE)
Tipo de empresa ou sector	Consultoria

Formação académica

Data	2014
Designação do diploma atribuído	Doutoramento em Gestão: Comportamento Organizacional
Principais disciplinas / competências	Tese: A Gestão do Capital Intelectual: Fator determinante da competitividade das PME em rede

Nome e tipo da organização de ensino	Universidade de Lisboa - Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas (ISCSP)
Data	2006
Designação do diploma atribuído	MSc – Mestrado em Economia e Estudos Europeus
Principais disciplinas / competências	Dissertação: Determinantes do Investimento Direto Português no Exterior – O caso da Polónia
Nome e tipo da organização de ensino	Instituto Superior de Economia e Gestão (ISEG)
Data	2003
Designação do diploma atribuído	Mestrado em Economia e Estudos Europeus
Principais disciplinas / competências	Parte escolar do mestrado
Nome e tipo da organização de ensino	Instituto Superior de Economia e Gestão (ISEG)
Data	2000
Designação do diploma atribuído	MSc – Mestrado em Gestão Empresarial
Principais disciplinas / competências	Dissertação: Ensaio Exploratório de Modelo Explicativo de Capital Intelectual
Nome e tipo da organização de ensino	Instituto Superior de Ciências do Trabalho e da Empresa (ISCTE)
Data	1999
Designação do diploma atribuído	Pós-Graduação em Relações Internacionais
Principais disciplinas/competências	Dinâmica das Relações Internacionais
Nome e tipo da organização de ensino	Instituto Superior de Ciências Sociais e Políticas (ISCSP)
Data	1998
Designação do diploma atribuído	Pós-Graduação em Estudos Europeus
Principais disciplinas / competências	Dinâmica dos Estudos Europeus
Nome e tipo da organização de ensino	Instituto Superior de Economia e Gestão (ISEG)
Data	1997
Designação do diploma atribuído	Pós-graduação em Gestão Global
Principais disciplinas / competências	Gestão
Nome e tipo da organização de ensino	Instituto Superior de Ciências do Trabalho e da Empresa (ISCTE)
Data	1996
Designação do diploma atribuído	Licenciatura em Organização e Gestão de Empresas
Principais disciplinas / competências	Gestão de Empresas
Nome e tipo da organização de ensino	Instituto Superior de Ciências do Trabalho e da Empresa (ISCTE)
Data	1996
Designação do diploma atribuído	Especialização em Auditoria Financeira e Consultoria de Gestão
Principais disciplinas / competências	Auditoria Financeira e Consultoria de Gestão
Nome e tipo da organização de ensino	ISCTE/CEMAF
Formação Complementar	Várias formações, nomeadamente em Ensino a Distância, Formação Pedagógica de Formadores, Normas Internacionais de Contabilidade, Elaboração de Relatórios de Contas, Orientações Europeias em Matérias Contabilísticas

Língua(s) materna(s)

Outra(s) língua(s)

Auto-avaliação

Nível europeu (*)

Inglês

Francês

Espanhol

Português

Compreender		Falar		Escrever
Compreensão oral	Leitura	Interação oral	Produção oral	
C2	C2	C2	C2	C2
B2	C1	B1	B1	A2
C1	C2	B2	B2	A2

(*) Nível do Quadro Europeu Comum de Referência (CECR)

Aptidões e competências sociais

Espírito de equipa (dirigente associativo, responsável de direções em ambiente empresarial), capacidade de adaptação a ambientes multiculturais (dirigente de associações internacionais), boa capacidade de comunicação (responsável de direção de recursos humanos, direção de estratégia, áreas de comunicação interna, processos de fusão e de mudança) e liderança

Aptidões e competências de organização

Capacidade de liderança, sentido de organização (experiência em logística), capacidade de gestão de projetos e de equipas, cumprimento de objetivos e gestão por orçamentos

Aptidões e competências técnicas

Frequência e conclusão, em 2006, do Curso de Formação Pedagógica de Formadores, com a duração de 90 horas e a classificação de muito bom. CAP nº EDF410089/2006 DL.
Implementação de processos de controlo da qualidade (responsável pela auditoria da qualidade).
Implementação de processos de avaliação de desempenho.
Operacionalização de mecanismos de otimização financeira (a nível de empresa, de grupo de empresas e de SGPS).
Experiência no sector do turismo (mais de 25 anos).
Experiência sector aviação (4 anos).
Experiência em gestão de projetos nacionais e internacionais (com diversos parceiros).
Candidaturas e implementação de projetos.
Criação e gestão de empresas, associações científicas e associações sem fins lucrativos.
Conceção, operacionalização e gestão de processos de fusão de empresas.

Aptidões e competências informáticas

Conhecimentos sólidos em Word, Excel, PowerPoint, SPSS, Outlook
Domínio de várias plataformas de ensino a distância (Moodle, intralearn)

Carta de condução

L-1828145-2, emitida pela DGV em 03.01.2003

Informação Adicional

1996/1999 – Presidente do Conselho Fiscal da AEISCTE
1985/1999 – Delegado de turma
1997/1998 – Fundador e Presidente do Núcleo de Estudantes de Gestão do ISCTE
1997/1997 – Membro da Comissão de Revisão dos Estatutos do ISCTE
1996/1998 – Membro da Assembleia de Escola e membro da Comissão Coordenadora do Conselho Pedagógico do ISCTE
1990/1995 – Presidente da Comissão de Finalistas do ISCTE
1995/1996 – Presidente da Assembleia-Geral da AIESEC
1994/1995 – Presidente da Direção da AIESEC
1992/1994 – Membro da Direção da AIESEC
Membro do Corpo Nacional de Escutas
Membro da Liga para a Proteção da Natureza
Acreditações Profissionais: Ordem dos Economistas, Ordem dos Contabilistas Certificados e Associação Portuguesa dos Profissionais de Marketing
Perito Avaliador externo da Agência Nacional para a Qualificação
Membro da Association for Information Systems (AIS)

Membro do Comité Científico de conferências científicas internacionais:

Membro do Comité Científico de 26 Conferências Científicas Internacionais

Revisor oficial em congressos internacionais:

Revisor Oficial de 24 Congressos Internacionais

Revisor oficial de publicações científicas	Revisor oficial de 9 Revistas / Publicações Científicas
Referenciado nas bases de dados sobre gestão do conhecimento e capital intelectual, MARTINS, António Eduardo - Capital intelectual	The knowledge studio, 2011, Research database acessível em: http://www.knowledgestudio.co.uk/resources/knowledge-management-references.pdf University Forum for Human Resource Development; United Kingdom; www.ufhrd.co.uk/.../5-1-working-paper.pdf University Forum for Human Resource Development; United Kingdom; www.ufhrd.co.uk/.../5-2-working-paper.pdf University Forum for Human Resource Development; United Kingdom; www.ufhrd.co.uk/.../5-3-working-paper.pdf ISCTE - IX CADERNO TEMÁTICO Gestão do Conhecimento; http://biblioteca.iscte.pt/pdfs/ctgestconhe/gestaoconhecimento.pdf Microsoft academic research, http://academic.research.microsoft.com/Detail?entitytype=2&searchtype=2&id=18142703
Participação em conferências, workshops, simpósios, seminários e congressos nacionais e internacionais científicos com apresentação de comunicação e publicadas em livro de atas com arbitragem científica:	31 participações em conferências e seminários com apresentação de comunicação com arbitragem científica
Artigos publicados em Revistas de circulação nacional e internacional com arbitragem científica	27 artigos publicados em Revistas de circulação nacional e internacional com arbitragem científica
Artigos Científicos publicados em livro de atas e/ou CD-ROM de encontros científicos com arbitragem científica	41 artigos Científicos publicados em livro de atas e/ou CD-ROM de encontros científicos com arbitragem científica
Conceção e desenvolvimento de material pedagógico para o ensino a distância	Textos de Apoio Pedagógico – Gestão de Marketing (MBA Angola) Textos de Apoio Pedagógico – Ética e Deontologia dos TOC Textos de Apoio Pedagógico – Projeto Empresarial Textos de Apoio Pedagógico – Organização de Recursos Humanos (MBA Angola) Textos de Apoio Pedagógico – Gestão da Exportação Textos de Apoio Pedagógico – Globalização de Mercados (MBA Angola) Elaboração de caderno de testes formativos para a unidade curricular de Gestão de Projetos, nas Licenciaturas da Universidade Aberta (2009-2012); Elaboração de caderno de testes formativos para a unidade curricular de Finanças Internacionais, nas Licenciaturas da Universidade Aberta (2009-2012); Elaboração de caderno de testes formativos para a unidade curricular de Contabilidade de Gestão Avançada, nas Licenciaturas da Universidade Aberta (2006-2012); Elaboração de caderno de testes formativos para a unidade curricular de Gestão de Produção e Operações, nas Licenciaturas da Universidade Aberta (2009-2010); Elaboração de caderno de testes formativos para a unidade curricular de Gestão de Recursos Humanos, nas Licenciaturas da Universidade Aberta (2010);

Outras Publicações	Elaboração de caderno de testes formativos para a unidade curricular de Microeconomia, nas Licenciaturas da Universidade Aberta (2003-2008);
	Elaboração de caderno de testes formativos para a unidade curricular de Integração Económica, nas Licenciaturas da Universidade Aberta (2007-2008);
	Elaboração de caderno de testes formativos para a unidade curricular de Economia Financeira, nas Licenciaturas da Universidade Aberta (2003-2007);
	Elaboração de caderno de testes formativos para a unidade curricular de Gestão da Exportação, nas Licenciaturas da Universidade Aberta (2005-2007);
	Elaboração de caderno de testes formativos para a unidade curricular de Planeamento e Gestão Estratégica, nas Licenciaturas da Universidade Aberta (2003-2006);
	Elaboração de caderno de testes formativos para a unidade curricular de Gestão Bancária, nas Licenciaturas da Universidade Aberta (2005-2006).
	Autor, em coautoria com Porfírio, J. (2024). <i>Finanças e Mercados Internacionais</i> . Editora Rei dos Livros, no prelo;
	Autor, em coautoria com Lopes, A. (2024). <i>Fundamentos de Gestão de Pessoas</i> . Edições Sílabo, Edição revista e actualizada; no prelo;
	Martins, António Eduardo (2017). Coordenação Jardim, Jacinto; Franco, José Eduardo. Plano de Investimento in Dicionário de Educação para o Empreendedorismo;
	Martins, António Eduardo, em coautoria com Jacquinet, Marc (2017). Coordenação Jardim, Jacinto; Franco, José Eduardo. Gestão do Conhecimento in Dicionário de Educação para o Empreendedorismo;
Orientações e Supervisões de Mestrado	Martins, António Eduardo, em coautoria (2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023). <i>Management of Tacit Knowledge and the Issue of Empowerment of Patients and Stakeholders in Health Care Sector</i> , IGI GlobalEditors;
	Martins, A. E. (2014). A Gestão do Capital Intelectual: Fator determinante da competitividade das PME em rede. Tese de Doutoramento, Universidade de Lisboa;
Júri das provas públicas de Mestrado	Autor, em coautoria (2012). <i>Gestão de Recursos Humanos de A a Z</i> . Editora RH, 2012, ISBN: 978-972-8871-41-3;
	Autor, em coautoria com Lopes, A. (2012). <i>Capital Intelectual e Gestão Estratégica de Recursos Humanos – Fundamento e Estrutura da Gestão do Conhecimento nas Organizações</i> . Editora RH, 2ª edição, 2012. ISBN: 978-972-8871-38-3;
	Autor, em coautoria (2012). <i>Sistema de Normalização Contabilística – Abordagem Geral e Aplicação Prática</i> . Edições Verlag Dashofer, edição 39 e 40. ISBN: 978-989-642-055-0;
	Autor, em coautoria (2011). <i>Sistema de Normalização Contabilística – Abordagem Geral e Aplicação Prática</i> . Edições Verlag Dashofer, edição 35, 36, 37 e 38. ISBN: 978-989-642-055-0;
	Martins, A. E. (2006). Determinantes do Investimento Direto Estrangeiro – o caso da Polónia. Dissertação de Mestrado, Economia e Estudos Europeus, ISEG, Lisboa;
	Martins, A. E. (2000). Capital Intelectual – Ensaio Exploratório de Modelo Explicativo. Dissertação de Mestrado, ISCTE – Instituto Superior de Ciências do Trabalho e da Empresa, Lisboa.
	28 orientações e supervisões de Mestrado concluídas
	Membro de júri de 47 provas públicas de Mestrado e Doutoramento